

Určeno pro:

**HEALTHCARE INSTITUTE O.P.S.**

**JIŽNÍ 5, 700 30 OSTRAVA**

**DANIEL VAVŘINA, ZAKLADATEL**

# **Hodnocení finančního zdraví nemocnic v České republice v roce 2017 z údajů hospodaření za rok 2016**

**V PRAZE DNE 29. LISTOPADU 2017**

**Zpracovatel:**

NEXIA AP a.s., Praha 8 - Karlín, Sokolovská 5/49, PSČ 186 00

člen sítě NEXIA INTERNATIONAL

## **1 ÚVOD, CÍLE**

HealthCare Institute (HCI) ve spolupráci s odbornými partnery - společností NEXIA AP a.s. a společností CRIF – Czech Credit Bureau, a.s. i v letošním roce provedla unikátní hodnocení českých nemocnic na základě jejich finančního zdraví v oblastech, ve kterých může ovlivňovat spokojenost pacienta. Jedná se již o čtvrté hodnocení podle nových parametrů, které byly aplikovány prvně v roce 2014 při hodnocení finančního zdraví nemocnic za rok 2013. Finanční zdraví nemocnic posuzované těmito parametry není porovnáváno podle prospěchu vlastníka či zřizovatele a podle dosaženého výsledku hospodaření, ale podle parametrů, které výrazněji ovlivňují spokojenost pacienta. Vycházíme z obecného faktu, že dobrá finanční kondice našich nemocnic ovlivňuje dlouhodobě jak kvalitu poskytovaných služeb, tak i spokojenost pacientů a zaměstnanců nemocnic.

Dovolujeme si Vám předložit na následujících stranách napjatě očekávané výsledky letošního ročníku.

## **2 ZÁKLADNÍ PARAMETRY PROJEKTU**

Finanční zdraví nemocnic bylo hodnoceno z veřejně dostupných údajů – tj. účetní závěrky v případě nemocnic - obchodních společností a z veřejně dostupných účetních závěrek a dotazování u ostatních subjektů. Pro posouzení finančního zdraví byly aplikovány jednotné poměrové ukazatele a jednotné váhy pro obě skupiny nemocnic, kterými jsou nemocnice obecné, nemocnice fakultní a přímo řízené. Celkem jsme finanční zdraví hodnotili u 93 nemocnic, u kterých jsme obdrželi data v potřebném rozsahu. Celkový majetek (aktiva) hodnocených nemocnic činí 138 miliard Kč (veřejný dluh ČR činí cca 1 892 miliard Kč) a na tržbách téměř 123 miliard Kč (tvořících 2,61 % HDP ČR) za rok 2016.

## **3 STRUKTURA UKAZATELŮ, DLE KTERÝCH BYLO FINANČNÍ ZDRAVÍ NEMOCNIC HODNOCENO**

Přes omezení, dané zejména nutností používat zdroje, které jsou v co nejširším rozsahu veřejně dostupné, nebo by veřejně dostupné být měly, je právě časová porovnatelnost výsledků cenným výstupem našeho hodnocení. Na tomto místě musíme konstatovat, že celá řada nemocnic – obchodních společností zveřejňuje své účetní závěrky až koncem následujícího roku, případně je nezveřejňuje vůbec a v případě ostatních subjektů je na rozhodnutí jejich managementu zda data do hodnocení poskytnout. Přesto se nám dlouhodobě daří do srovnání zahrnout cca 2/3 subjektů působících v České republice.

Stejně jako v předchozích ročnících je třeba vzít v úvahu, že jsme nemohli provést hodnocení po jednotlivých nemocnicích v případech, kdy je prostřednictvím jednoho subjektu provozováno více nemocnic. Zde jsou výsledné údaje souhrnem (např. u Středomoravské nemocniční a.s., Karlovarské krajské nemocnice a.s., Krajské zdravotní, a.s. apod.).

Finančně zdravou nemocnicí ve vztahu k cílům našeho projektu je zejména ta, která:

- i. má dostatek prostředků na úhradu svých závazků,
- ii. není předlužená,
- iii. hradí své závazky v přiměřeném čase,
- iv. financuje dlouhodobý majetek z dlouhodobých zdrojů,  
a dále:
- v. investuje do svého majetku,
- vi. je vybavena dlouhodobým majetkem umožňujícím poskytovat kvalitní zdravotní péči (co nejnovějším),
- vii. dokáže adekvátně odměnit svůj personál.

Těchto parametrů nemocnice dosahují bez ohledu na svou právní formu, což podstatně zjednodušuje jejich hodnocení. K těmto principům byly nastaveny poměrové ukazatele a jejich váhy. 50 % vah bylo přiděleno ukazatelům zkoumajícím oblasti i. až iv. (likvidita, platební morálka, struktura financování aktiv), 25 % vah ukazatelům zkoumajícím oblasti v. a vi. (obměna majetku) a 25 % jsme přiřadili výši mezd personálu. Víme, že lze navrhnout celou řadu jiných modelů a diskutovat o jednotlivostech, důležité je však celkové srovnání a komplexnost.

**Ukazatele, intervaly a váhy ukazuje následující tabulka:**

Ukazatel	Výpočet	Min (0 bodů)	Max (100 bodů)	Váha
Pohotová likvidita	(Oběžná aktiva-zásoby) / Krátkodobé závazky	1,0	1,5	10,0
Běžná likvidita	Oběžná aktiva / Krátkodobé závazky	1,5	2,5	10,0
Celková zadluženost	Cizí zdroje bez rezerv / Aktiva celkem	1,0	0,3	10,0
Doba obratu závazků	Závazky krátkodobé / (účty skupin 50,51,52)/365)	90,0	0,0	10,0
Struktura aktiv	(Vlastní kapitál + rezervy + dlouhodobé závazky) / Dlouhodobá aktiva	0,8	1,2	10,0
Objem investovaných prostředků	Investiční výdaje na stálá aktiva / Výkony	0,0	0,050	5,0
Investiční aktivita	Netto dlouhodobá aktiva / Brutto dlouhodobá aktiva	0,2	0,7	20,0
Průměrná mzda (Kč)	Mzdové náklady / Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	25 000	40 000	25,0
SUMA				100,0

Nejvyšší teoreticky dosažitelné skóre je 100 bodů.

## 4 VÝSLEDKY FINANČNÍHO ZDRAVÍ CELKOVÉ

Umístění v roce 2017	Organizace výsledky FZ 2017	Body FZ 2017	Umístění v roce 2016	Umístění v roce 2015
1.	Masarykův onkologický ústav	85,50	1.	3.
2.	Nemocnice České Budějovice, a.s.	82,80	3.	1.
3.	Ústav hematologie a krevní transfuze	82,70	4.	N/A
4.	Ústav pro péči o matku a dítě	82,30	7.	7.
5.	Institut klinické a experimentální medicíny	81,50	2.	2.
6.	Fakultní nemocnice Plzeň	80,80	5.	4.
7.	Fakultní nemocnice Hradec Králové	80,20	10.	12.
8.	Nemocnice Český Krumlov, a.s.	79,80	6.	6.
9.	Fakultní nemocnice v Motole	79,00	8.	5.
10.	Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno	78,50	9.	10.

Poznámka: \*Celkové pořadí nemocnic bez ohledu na to, kdo je jejich zřizovatelem.

## 5 VÝSLEDKY FINANČNÍHO ZDRAVÍ ZA PŘÍMO ŘÍZENÉ NEMOCNICE

Pořadí	* Celkové pořadí	Organizace výsledky FZ 2017	Body FZ 2017	Umístění v roce 2016
1.	1.	Masarykův onkologický ústav	85,50	1.
2.	3.	Ústav hematologie a krevní transfuze	82,70	3.
3.	4.	Ústav pro péči o matku a dítě	82,30	5.
4.	5.	Institut klinické a experimentální medicíny	81,50	2.
5.	6.	Fakultní nemocnice Plzeň	80,80	4.
6.	7.	Fakultní nemocnice Hradec Králové	80,20	8.
7.	9.	Fakultní nemocnice v Motole	79,00	6.
8.	10.	Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno	78,50	7.
9.	11.	Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha	77,30	9.
10.	12.	Fakultní nemocnice Ostrava	77,00	10.

Poznámka: \*Celkové pořadí nemocnic bez ohledu na to, kdo je jejich zřizovatelem.

## 6 VÝSLEDKY FINANČNÍHO ZDRAVÍ ZA FAKULTNÍ NEMOCNICE

Pořadí	* Celkové pořadí	Organizace výsledky FZ 2017	Body FZ 2017	Umístění v roce 2016
1.	6.	Fakultní nemocnice Plzeň	80,80	1.
2.	7.	Fakultní nemocnice Hradec Králové	80,20	3.
3.	9.	Fakultní nemocnice v Motole	79,00	2.

Poznámka: \*Celkové pořadí nemocnic bez ohledu na to, kdo je jejich zřizovatelem.

## 7 VÝSLEDKY FINANČNÍHO ZDRAVÍ DLE ZŘIZOVATELŮ

Stejně jako v předchozích letech prezentujeme i výsledky finančního zdraví dle typu zřizovatele.

### Nemocnice se zřizovateli na úrovni ministerstev - nejlepších 7

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Počet bodů
1.	Masarykův onkologický ústav	Ministerstvo zdravotnictví	85,50
2.	Ústav hematologie a krevní transfuze	Ministerstvo zdravotnictví	82,70
3.	Ústav pro péči o matku a dítě	Ministerstvo zdravotnictví	82,30

4.	Institut klinické a experiment. medicíny	Ministerstvo zdravotnictví	81,50
5.	Fakultní nemocnice Plzeň	Ministerstvo zdravotnictví	80,80
6.	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Ministerstvo zdravotnictví	80,20
7.	Fakultní nemocnice v Motole	Ministerstvo zdravotnictví	79,00

#### Nemocnice zřízené kraji - nejlepších 7

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Počet bodů
1.	Nemocnice České Budějovice, a.s.	Kraj	82,80
2.	Nemocnice Český Krumlov, a.s.	Kraj	79,80
3.	Nemocnice Písek a.s.	Kraj	75,00
4.	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	Kraj	74,50
5.	Krajská nemocnice Liberec a.s.	Kraj + město	72,30
6.	Nemocnice Tábor a.s.	Kraj	72,10
7.	Nemocnice Prachatice, a.s.	Kraj	71,80

#### Nemocnice zřízené městy a obcemi - nejlepších 7

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Počet bodů
<b>1.</b>	<b>Městská nemocnice v Odrách, příspěvková organizace</b>	<b>Obec, město</b>	<b>69,50</b>
2.	Nemocnice Žatec, o.p.s.	Obec, město	68,60
3. – 4.	Nemocnice Jablonec nad Nisou, příspěvková organizace	Obec, město	67,30
3. – 4.	Městská nemocnice v Litoměřicích, příspěvková organizace	Obec, město	67,30
5.	Úrazová nemocnice v Brně	Obec, město	65,00
6.	Nemocnice Slaný	Obec, město	58,50
7.	Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace	Obec, město	57,80

#### Ostatní zřizovatelé - nejlepších 7

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Počet bodů
1.	Mělnická zdravotní, a.s., Nemocnice Mělník	Jiná právnická osoba	73,30
2.	Centrum léčby pohybového aparátu s.r.o.	Jiná právnická osoba	70,30
3.	ALMEDA a.s.	Jiná právnická osoba	64,20
4.	MEDITERRA s.r.o.	Jiná právnická osoba	60,90
5.	Karvinská hornická nemocnice a.s.	Jiná právnická osoba	60,50

6.	ORTHES, spol. s r.o.	Jiná právnická osoba	59,50
7.	Nemocnice Podlesí a.s.	Jiná právnická osoba	54,40

## 8 MZDOVÉ POROVNÁNÍ

	2016	2015	2014	Meziroční nárůst
Průměr	32 685	31 017 Kč	28 234 Kč	5%
Medián	32 292	30 577 Kč	28 409 Kč	6%
Nejvyšší	45 335	44 489 Kč	40 825 Kč	2%
Nejnižší	19 606	18 607 Kč	12 354 Kč	5%

Masarykův onkologický ústav Brno byl nemocnicí s nejvyšší průměrnou mzdou v roce 2016 stejně jako v roce 2015.

### Nemocnice ČR – přímo řízené

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Průměrná mzda
1.	Masarykův onkologický ústav	Ministerstvo zdravotnictví	45 335 Kč
2.	Ústav hematologie a krevní transfuze	Ministerstvo zdravotnictví	44 825 Kč
3.	Nemocnice Na Homolce	Ministerstvo zdravotnictví	43 980 Kč

### Nemocnice ČR - obecné

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel	Průměrná mzda
1.	Nemocnice Podlesí a.s.	Jiná právnická osoba	40 459 Kč
2.	Nemocnice České Budějovice a.s.	Kraj	38 938 Kč
3.	Lužická nemocnice a poliklinika, a.s.	Jiná právnická osoba	37 325 Kč

### PRO ZAJÍMAVOST: NEJMÉNĚ ZADLUŽENÉ NEMOCNICE

#### Nemocnice ČR – fakultní nemocnice

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel
1.	Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha	Ministerstvo obrany

#### Nemocnice ČR – obecné

Pořadí	Název nemocnice	Zřizovatel
1.	Národní ústav duševního zdraví	Ministerstvo zdravotnictví

## 9 SHRNUTÍ

V roce 2016 rostly mzdy nejvýrazněji u přímo řízených organizací. Došlo tak k situaci, kdy mezi prvními deseti nemocnicemi s nejvyšší průměrnou mzdou je 9 přímo řízených organizací a jedna soukromá nemocnice. Z první desítky letos vypadla jediná krajská nemocnice. Skokový nárůst mezd je i v letošním roce výrazně vyšší než inflace (průměrná roční míra inflace – rok 2015: 0,7 %). Uvedené znamená trvalé posilování role státu v oblasti nemocniční zdravotní péče. Nárůst mezd je obecným ekonomickým faktem v posledních dvou letech. Dle našeho názoru způsobí inflaci, prostřednictvím které dojde k opětovnému vyrovnaní cen a mezd. Lze tedy očekávat pokračování nestability, která je z makroekonomického hlediska důsledkem umělého oslabení koruny, které provedla ČNB.

## 10 PROFILY REALIZÁTORŮ

### **Profil HealthCare Institute, o.p.s.**

HealthCare Institute, o.p.s. (založena r. 2006) je nezisková organizace, která v roce 2017 organizuje již 12. ročník středoevropské odborné konference „Efektivní nemocnice“ se zaměřením na strategii nemocnic. Tato konference se konala ve dnech 28. – 29. listopadu 2017 v Praze. Mezi účastníky patří zřizovatelé a vrcholový management nemocnic a zdravotních pojišťoven z České republiky a Slovenské republiky, včetně odborníků na management ve zdravotnictví ze států Evropské unie.

Mezi další rozvojové projekty, které organizace HealthCare Institute, o.p.s. realizuje, patří 12. ročník celostátního průzkumu bezpečnosti a spokojenosti pacientů a zaměstnanců 155 českých nemocnic „Nejlepší nemocnice ČR“ a 3. ročník průzkumu „Zdravotní pojišťovna roku“, který hodnotí komunikaci 7 zdravotních pojišťoven (tj. národních plátců zdravotní péče) s pojištěnci a zdravotnickými zařízeními. Realizuje také 9. ročník projektu „Barometr českého zdravotnictví mezi řediteli 155 nemocnic“, kteří hodnotí stávající situaci v českém zdravotnictví.

K dalším rozvojovým projektům patří celostátní průzkum „Barometr českého zdravotnictví mezi patientskými organizacemi“, který hodnotí oblast poskytované nemocniční a ambulantní péče v České republice očima 150 patientských organizací a rovněž pomáhá při komunikaci mezi pacienty a patientskými organizacemi.

Prostřednictvím projektu „Barometr mezi mediky (studenty 4., 5. a 6. ročníků lékařských fakult v České republice)“ zjišťuje, jaké množství studentů lékařských fakult v České republice plánuje po ukončení vysokoškolského studia hledat zaměstnání v České republice a naopak jaké množství studentů je již rozhodnuto opustit Českou republiku a hledat pracovní nabídky v zahraničí.

HealthCare Institute, o.p.s. v návaznosti na projekt „Barometr mezi mediky“ realizuje také celostátní projekt „Barometr mezi studenty zdravotnických škol 2017 (studenty středních, vyšších odborných a vysokých zdravotnických škol v České republice).

Více informací na [www.hc-institute.org](http://www.hc-institute.org)

### **Profil Nexia AP**

NEXIA AP a.s. je auditorská společnost založená v roce 1993, je členem mezinárodní sítě nezávislých auditorských a poradenských firem NEXIA International. Patří mezi renomované a respektované subjekty v oblasti auditorských, daňových a poradenských služeb s vysokým profesním a etickým kreditem. NEXIA AP a.s. působí na trhu auditorských a poradenských služeb od samého vzniku této profese v České republice, kde patří mezi 15 nejvýznamnějších auditorských společností. V celosvětovém měřítku NEXIA International zaujímá místo v první desítky. NEXIA AP a.s. se dlouhodobě profiluje v segmentu zdravotnictví a to v oblasti auditu, daní a ekonomického poradenství.

Více informací na [www.nexiaprague.cz](http://www.nexiaprague.cz), [www.nexia.com](http://www.nexia.com)

## Profil CRIF – Czech Credit Bureau, a. s.

Společnost CRIF – Czech Credit Bureau, a. s. byla založena pod původním názvem CCB – Czech Credit Bureau, a. s., přičemž od roku 2005 je jejím jediným akcionářem mezinárodní skupina CRIF.

Společnost poskytuje svým klientům webovou aplikaci Cribis, která obsahuje informace o více než 10 milionech podnikatelských subjektů a fyzických osob z České a Slovenské republiky čerpající z více než 43 informačních zdrojů. Jedním z modulů aplikace Cribis je rovněž služba SkyMinder obsahující kreditní a obchodní informace o zahraničních firmách. Vedle toho poskytuje i službu hodnocení ekonomické situace společností, podnikatelů, municipalit, bytových družstev či neziskových organizací, kterou nabízí pod značkou iRating.

CRIF – Czech Credit Bureau je rovněž organizátorem největších českých úvěrových registrů, Bankovního registru klientských informací a Nebankovního registru klientských informací a provozovatelem registru finančních poradců ELIXIR. Další společností v rámci skupiny CRIF je CRIF Credit Solutions (CCS), která se specializuje na vývoj a dodávku softwaru, prediktivních analýz a konzultačních služeb pro banky a finanční instituce.

Více informací na [www.crif.cz](http://www.crif.cz), [www.informaceofirmach.cz](http://www.informaceofirmach.cz)

## 11 KONTAKTY

Organizátor celostátního projektu NEMOCNICE ČR:

**HealthCare Institute, o.p.s.** – hodnocení a porovnávání kvality a efektivity ve zdravotnictví, [www.hc-institute.org](http://www.hc-institute.org), [www.nejlepsi-nemocnice.cz](http://www.nejlepsi-nemocnice.cz)

Daniel Vavřina, zakladatel

tel: +420 608 878 400

e-mail: [d.vavrina@hc-institute.org](mailto:d.vavrina@hc-institute.org)

Odborní partneři projektu:

**CRIF – Czech Credit Bureau, a.s.**

[www.crif.cz](http://www.crif.cz)

Jan Cikler, projektový manažer

tel: +420 277 778 537

e-mail: [j.cikler@crif.com](mailto:j.cikler@crif.com)

**NEXIA AP a.s.**

[www.nexiaprague.cz](http://www.nexiaprague.cz), [www.nexia.com](http://www.nexia.com)

Jakub Kovář, senior partner

Tel: +420 602 157 719

e-mail: [kovar@nexiaprague.cz](mailto:kovar@nexiaprague.cz)

**Organizace HealthCare Institute děkuje za podporu odborným partnerům:**

NEXIA AP a.s.



CRIF – Czech Credit Bureau, a.s.



a také ostatním partnerům celostátního projektu Nemocnice ČESKÉ REPUBLIKY 2017